

**E I B E**

*Manual*

*Praxishilfen Teil A*

*Datenschutzkonzept Teil B*

*Betriebsvereinbarung Teil C*

## Einleitung

### Das Einfache, was so schwer zu machen ist

Ein betriebliches Eingliederungsmanagement verlangt ein geregeltes und aufeinander abgestimmtes Vorgehen, transparente Strukturen und Abläufe und – damit verbunden – klare Zuständigkeiten.

Das vorliegende Manual versteht sich als Hilfsmittel für die Implementierung und Durchführung eines betrieblichen Eingliederungsmanagements. Es richtet sich vor allem an „Praktiker“ – also an die betrieblichen Akteure und Akteurinnen – insbesondere an die Fallmanager und -managerinnen.

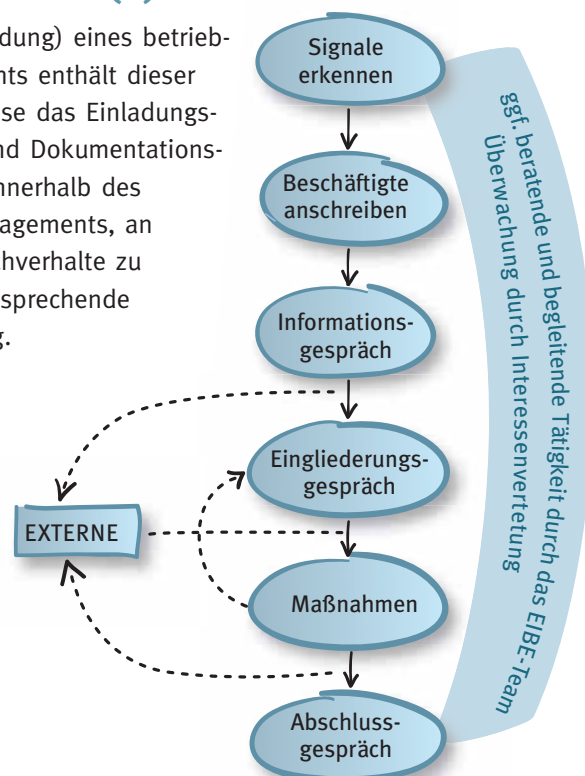
Dieses Manual ist das Ergebnis praktischer Erfahrungen im Rahmen des Projektes EIBE und wurde kontinuierlich an die Anforderungen der Praxis angepasst.

Es ist ein Instrumentarium, das sowohl eine systematische Vorgehensweise als auch die Dokumentation der wesentlichen Schritte erleichtern soll.

Das Manual umfasst drei Teile:

### Teil A: Praxishilfen (P) und Formulare zum Datenschutz (D)

Entlang des Ablaufs (siehe Abbildung) eines betrieblichen Eingliederungsmanagements enthält dieser Teil Praxishilfen wie beispielsweise das Einladungsschreiben, Gesprächsleitfäden und Dokumentationshilfen. Für einzelne Teilschritte innerhalb des betrieblichen Eingliederungsmanagements, an denen datenschutzrechtliche Sachverhalte zu berücksichtigen sind, stehen entsprechende Mustererklärungen zur Verfügung.



*Der Ablauf des betrieblichen  
Eingliederungsmanagements*

## **Teil B:**

### **Datenschutzkonzept im Rahmen eines betrieblichen Eingliederungsmanagements nach § 84 SGB IX**

In dem vorliegenden Konzept werden datenschutzrechtliche Bedingungen bei der Erhebung, Verarbeitung, Nutzung und Weitergabe personenbezogener Daten beschrieben sowie ihre Relevanz im betrieblichen Eingliederungsmanagement dargestellt. Dabei gilt es vor allem, das Selbstbestimmungsrecht der Betroffenen zu beachten.

## **Teil C:**

### **Muster für eine Betriebsvereinbarung zum § 84 SGB IX**

Die betrieblichen Sozialpartner haben die Aufgabe, die im Betrieb angemessenen Regelungsabläufe, Kooperationspartner und -partnerinnen sowie Maßnahmen zu definieren und die Bedingungen für deren Umsetzung im Einzelfall sowie in den Strukturen des Betriebes sicherzustellen. Das vorliegende Muster einer Betriebsvereinbarung macht Vorschläge, zu welchen Themen und mit welcher Regelungstiefe Vereinbarungen getroffen werden können.

Das vorgelegte Manual erhebt keinen Anspruch auf Vollständigkeit und Allgemeingültigkeit. Es geht vielmehr um eine Hilfestellung zur Anpassung an die jeweiligen betriebsspezifischen Bedingungen.

Es lässt dabei bewusst Spielräume für weitere Konzeptideen seitens der Anwender und Anwenderinnen, die für die Weiterentwicklung des Manuals ausdrücklich erwünscht sind.

Eine Überarbeitung und Ergänzung nach weiteren praktischen Erfahrungen erfolgt im weiteren Verlauf des Projekts und wird im Dezember 2008 abgeschlossen.