



**Institut für
empirische Soziologie
an der Universität
Erlangen-Nürnberg**

**Bonus- und Prämiensysteme
zur Förderung von
betrieblichem Eingliederungsmanagement
nach § 84 Abs. 3 SGB IX**

Dr. Hendrik Faßmann

Nürnberg, 18. Juni 2009

Problemstellung

§ 84 Abs. 3 SGB IX

„Die Rehabilitationsträger und die Integrationsämter können Arbeitgeber, die ein betriebliches Eingliederungsmanagement einführen, durch Prämien oder einen Bonus fördern.“

Fragestellungen:

- ? Welche Anreize zur Einführung von Disability Management / BEM u.ä. werden diskutiert?**
- ? Was ist sozialversicherungsrechtlich möglich?**
- ? Welche Anreizsysteme werden bereits umgesetzt?**
- ? Welche Chancen werden Anreizsystemen in der Praxis zugeschrieben?**

„Prämie“ und „Bonus“ als vieldeutige Begriffe

- **Legaldefinition fehlt**
- **Prämie**
 - **Versicherungsbeitrag**
 - **Belohnung durch**
 - **monetäre Leistung**
 - **Sachleistung oder**
 - **Dienstleistung**
- **Bonus: Belohnung**
 - **monetär: Rabatt, Überschussbeteiligung**
 - **sachlich: Punkte, andere Quantitäten**
- **Bonus und Prämie verschiedentlich synonym verwendet**

- **Prämie und Bonus sind monetäre Größen**
- **Prämie**
 - **zusätzlicher geldwerter Vorteil gegenüber normalem Versicherungsbeitrag (fester Geldbetrag, Beitragsverringerung)**
 - **einmalige oder wiederholte Zahlungen an Arbeitgeber**
- **Bonus**
 - **Ermäßigung der Sozialversicherungsbeiträge**
- **Grundsätzlich: § 84 Abs. 3 SGB IX enthält „Kann-Bestimmung“: keine Verpflichtung zur Gewährung von Prämien / Boni**

➤ **Integrationsämter**

- **Eigenständige Rechtsgrundlage für Prämien-gewährung vorhanden (§ 102 Abs. 3 Nr. 2d SGB IX, § 26c SchwbAV)**
- **Kriterienkatalog für Prämien-gewährung, insbes.**
 - **Frühwarnsystem**
 - **Instrumente zur Erfassung des Handlungsbedarfs**
 - **verantwortliche Schaltstelle**
 - **Maßnahmesteuerung**
 - **Dokumentation, Evaluation**
- **bis zu 20.000 € für 3 bis 5 Arbeitgeber pro Jahr**
- **Umsetzung bisher durch 8 Integrationsämter**

➤ Berufsgenossenschaften

- **Prämien für Maßnahmen zur Verhütung von Arbeitsunfällen, Berufskrankheiten, arbeitsbedingten Gesundheitsgefahren (§ 162 Abs. 2 SGB VII)**
- **verwirklicht von drei Berufsgenossenschaften**
- **z.B. Grundprämie 2.000 €; Fallprämie 500 € (gedeckt)**

➤ Gesetzliche Krankenversicherung

- **Bonus für Versicherte und Arbeitgeber bei betrieblicher Gesundheitsförderung möglich (§ 65a Abs. 2 SGB V)**
- **Anwendung auf BEM nicht eindeutig geklärt**
- **Prämiengewährung selten, vereinzelt Finanzierung der Disability Manager–Ausbildung oder Angebot von Dienstleistungen (z.B. Mitarbeiterbefragungen)**

- **Deutsche Rentenversicherung**
 - **Keine gesonderte Rechtsgrundlage vorhanden**
 - **Vereinzelt Angebot von Dienstleistungen (zugehende Beratung und Unterstützung von Betrieben/Arbeitgebern)**

- **Bundesagentur für Arbeit**
 - **BEM als Leistung der aktiven Arbeitsförderung nicht geklärt**
 - **Bisher keine Prämiengewährung**

- **Materielle Anreize (Prämien, Boni)**
 - **in der Praxis weniger attraktiv beurteilt als vermutet**
 - **Gewährung nur bei nachhaltiger erfolgreicher BEM-Praxis**
 - **Beurteilung aufgrund von Kriterien, die Bedingungen unterschiedlicher Betriebsgrößen berücksichtigen**
- **Zugehende Beratung und Unterstützung bei Implementation und Durchführung von BEM ist besonders attraktiv**
- **Immaterielle Anreize (z.B. Zertifikate) bedeutsam wegen**
 - **Wirkung nach innen: Steigerung von Mitarbeiterzufriedenheit und Arbeitsqualität**
 - **Wirkung nach außen: Steigerung der Kundenzufriedenheit und Imagegewinn des Unternehmens**

- **Gewährung von Prämien / Boni für Reha-Träger / Integrationsämter nicht verpflichtend**
- **Gewährung der Anreize wegen fehlender Rechtsgrundlagen teilweise strittig**
- **Materielle Anreize für viele Unternehmen von nachrangiger Bedeutung im Gegensatz zu**
 - **immateriellen Belohnungen sowie**
 - **zugehenden Beratungs- und Unterstützungsleistungen**
- **Plädoyer für ethische Begründung von BEM zugunsten leistungsgewandelter Menschen mit Interesse an**
 - **Arbeitsplatzerhalt und**
 - **Ausgliederungsverhinderung**

***Vielen Dank
für Ihre Aufmerksamkeit!***

***E-Mail: hendrik.fassmann@ifes.uni-erlangen.de
www.ifes.uni-erlangen.de***